

人材不足を補う制度のご活用 ～外国人技能実習制度のご案内～

貴社でこういう問題はございませんか

- ・作業に従事するスタッフの確保に苦慮している
- ・新規採用しても定着率が悪い
- ・募集費用や面接採用に要する時間などの負担に疑問を感じる
- ・派遣料金や正社員の人件費が高い…など



現在の日本の中小企業の労働力について作業スタッフの確保の難しさや労働意欲の低下、責任感の希薄さ等、様々なリスクや問題があります。

そこで「外国人技能実習制度」を活かし諸外国より優秀で意欲ある人材を受入れ、貴社の生産効率や人件費等の経営負担の軽減、人材の国際化による社内の活性化等、効率性に寄与する提案を致します。

■お客様からの主な質問

- | | |
|---------------------|--|
| Q. 什么样的人達が来ますか？ | A. お客様にも候補者を面接して頂きますが、諸外国より貴社と同じ様な作業経験を持つ、若く、責任感のある人材が来ます。 |
| Q. 日本語コミュニケーション能力は？ | A. 勿論、来日前に日本語を勉強して来日します。専門的な言葉は別ですが、日本での生活に早く慣れる様、高い教育を行っています。 |
| Q. 実習生達の給与は？ | A. 各都道府県の最低賃金以上お支払い下さい。 |
| Q. 安全、事故等の対応は？ | A. 業務上、生活上を問わず事故や健康について、24時間対応致します。又、企業や実習生の相談窓口もありますので、全力でサポート致します。 |
| Q. どれくらいの期間雇用できますか？ | A. 業種によりますが、1人あたり最長3年迄
※但し、毎年雇用する事も可能 |

■もっと詳しくお聞きになりたい場合は、お気軽にお問合せ下さい。

じんじん
有限会社 人々ワーク

フリーダイヤル 0800-919-2289